

BETON- UND STAHLBETONBAUER (M/W/D)

Ausbildungsdauer:

3 Jahre

Stufenausbildung:

1. Ausbildungsjahr = Grundbildung
2. Ausbildungsjahr = Abschluss Hochbaufacharbeiter
3. Ausbildungsjahr = Abschluss Beton- und Stahlbetonbauer

Ausbildungsorte:

Halle (Saale) | Hannover



Tätigkeitsfelder und Einsatzort:

Beton- und Stahlbetonbauer stellen Bauteile aus Beton und Stahlbeton sowie Schalungen und Bewehrungen her, montieren diese oder setzen sie instand. Sie arbeiten überwiegend im Freien auf wechselnden Baustellen.

Anforderungen:

- Mindestens guter Hauptschulabschluss in Verbindung mit BVJ/BGJ Bautechnik oder Realschulabschluss
- Kenntnisse in Mathematik und Physik
- Praktikum im Ausbildungsbetrieb
- Jugendliche unter 18 Jahren müssen eine ärztliche Bescheinigung über eine Erstuntersuchung vorlegen

Angehende Beton- und Stahlbetonbauer sollten neben einem allgemeinen Interesse für die Baubranche technisches Verständnis sowie Augenmaß mitbringen. Aufgrund des Einsatzes auf wechselnden Baustellen sind Flexibilität sowie körperliche Belastbarkeit und Fitness wünschenswert. Außerdem erwarten wir von allen Auszubildenden die Bereitschaft zu lernen und im Team zu arbeiten.

Berufsschule:

Der Berufsschulunterricht findet wochenweise in Blöcken statt.

- Ausbildungsort Halle (Saale): Berufsschule in Magdeburg
- Ausbildungsort Hannover: Berufsschule in Hannover

Ergänzend findet wochenweise eine überbetriebliche Ausbildung in Ausbildungszentren statt.

- Ausbildungsort Halle (Saale): ÜAZ Holleben
- Ausbildungsort Hannover: Berufsschule in Hannover

Bitte beachten Sie, dass dieser Beruf nicht jährlich an allen Standorten ausgebildet wird. Sprechen Sie uns gerne an!

Perspektiven:

Mit erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung bestehen vielfältige Möglichkeiten der Aufstiegsqualifizierung zum Vorarbeiter, Werkpolier, Polier oder Techniker (m/w/d). Beton- und Stahlbetonbauer mit Hochschulzugangsberechtigung können z. B. ein Studium im Fach Bauingenieurwesen absolvieren.



SEMINARE



MITWIRKUNG!



GP JOB-PARCOURS

MOTIVATION FÖRDERN – KOMPETENZEN ENTWICKELN

Wir legen großen Wert darauf, dass unseren Auszubildenden nach einer angemessenen und individuellen Einarbeitung in den Büros, auf den Baustellen und in unseren Werken eigenverantwortliche Aufgaben übertragen werden.

Neben dem Angebot von fachspezifischen Seminaren und Nachhilfeunterricht zur Festigung des theoretischen Lernstoffes können unsere Azubis während verschiedener Projekte über den Tellerrand ihrer Ausbildung blicken:

■ Seminare und Prüfungsvorbereitung

Zum Ausbildungsbeginn nehmen alle neuen Azubis an Willkommenswochen teil. Der erste Arbeitstag startet traditionell mit einer Bustour zu Betriebsstätten und Werken im Raum Halle (Saale). Anschließend werden im kaufmännischen Bereich die Kenntnisse in MS Office und im gewerblichen Bereich die mathematischen und technischen Kenntnisse aufgefrischt. Weitere Aktionen sind neben „Azubi fit“, teambildende Maßnahmen sowie Personalangelegenheiten, z. B. auch Datenschutz und Arbeitssicherheit. Vor den Zwischen- und Abschlussprüfungen finden Seminare zur Prüfungsvorbereitung statt.

■ MitWirkung! – Vielfalt in der Ausbildung

Jeweils im Februar erhalten Auszubildende des 2. Lehrjahres der GP Günter Papenburg Unternehmensgruppe die Gelegenheit, in eine andere, sehr differenzierte Berufs- und Lebenswelt blicken zu können.

Kaufmännische und gewerbliche Auszubildende arbeiten eine Woche lang in sozialen Einrichtungen in Halle (Saale) mit und lernen den täglichen Arbeitsablauf kennen. Seit 2018 können die Azubis selbst wählen, in welcher sozialen Einrichtung sie ihre Projektwoche verbringen. Zur Auswahl stehen dabei ein Flüchtlingstreff, Behindertenwerkstätten, karitative Einrichtungen für Kinder und Jugendliche sowie Pflegeheime.

Vom Büro- oder Baustellenalltag losgelöst geht es darum, neue Erfahrungen zu sammeln und den Umgang mit anderen Menschen zu üben, Toleranz zu entwickeln und Vorurteile abzubauen.

■ GP Job-Parcours und GP Wissensbausteine Wirtschaft und Physik

Seit 2012 entwickeln unsere Auszubildenden jährlich eine neue Idee zur Berufsorientierung und Nachwuchskräfte-sicherung. Nach drei erfolgreichen Theaterproduktionen wurde eine (inter-)aktive Komponente hinzugefügt, denn unsere angehenden Industriekaufleute kreierten den „GP Job-Parcours“. An neun Stationen spielen sich Jugendliche unter Anleitung unserer Azubis durch die Welt der Berufe. Dabei wird das Augenmerk auf die individuellen Stärken der Spielenden gelegt, so dass der Parcours zur Kompetenzentwicklung dient.

Wissensvermittlung und gleichzeitige Berufsorientierung stehen im Fokus der GP Wissensbausteine Wirtschaft und Physik. Mit Spaß bringen die Azubis Lehrplaninhalte in die Klassenräume und trainieren dabei auch ihre eigenen Fähigkeiten.

In allen Projekten machen die jungen Leute viele, über ihre „normale“ Ausbildung hinausgehende Lernerfahrungen, die zur Entwicklung wichtiger Schlüsselkompetenzen für den beruflichen Alltag beitragen. Des Weiteren unterstützen die Seminare und Projekte die Teambildung untereinander und erleichtern den Auszubildenden die Integration in unsere Unternehmensgruppe.

BEWIRB DICH JETZT:

ausbildung@gp-papenburg.de

**GP Günter Papenburg AG
Team Ausbildung
Berliner Straße 239
06112 Halle (Saale)**



**Alle weiteren Infos sowie die
Datenschutzhinweise findest
Du in unserem Bewerberportal
auf www.gp.ag.**